



REPUBLIQUE TUNISIENNE
Ministère de l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche Scientifique

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE
ET D'ANALYSE PHYSICO-CHEMIQUE



Fonds Compétitifs d'Innovation pour l'autonomie, la redevabilité et la performance

**PAQ-Centres de Recherche & Structures de Soutien,
PAQ-CR2S**

TERMES DE RÉFÉRENCE

« Formation et développement de compétence dans le domaine de qualité, sécurité et environnement pour la mise en place d'un SMI par rapport aux référentiels ISO 9001 :2015, ISO 14001 :2015, ISO 45001 : 2018, 19011 :2018 , ISO/CEI 17025 :2017 , maitrise de la sécurité et la gestion des déchets chimiques et biologique dans les laboratoires ”.
TDR5.

1- CONTEXTE DE L'ACTION

Dans le cadre du projet de mise en place d'un système management intégré Qualité/Sécurité/Environnement, L'Institut National de Recherche et d'Analyse physico chimique, émis le souhait d'être accompagné par expert national ou international pour

« Formation et développement de compétence dans le domaine de qualité, sécurité et environnement pour la mise en place d'un SMI par rapport aux référentiels ISO 9001 :2015, ISO 14001 :2015, ISO 45001 : 2018, 19011 :2018 , ISO/CEI 17025 :2017 , maitrise de la sécurité et la gestion des déchets chimiques et biologique dans les laboratoires ». TDR5.

Avec l'appui de la Direction Générale de la Recherche Scientifique (DGRS) et soutenue par l'Unité de Gestion du Projet PromESsE (UGPO- PromESsE, Prêt N° 8590) qui finance à travers le mécanisme compétitif du Programme d'Appui à la Qualité (PAQ), le PAQ CR2S (Fonds compétitif d'Innovation visant à orienter le système managérial des structures de la recherche-innovation vers davantage de performance, d'autonomie et de redevabilité), sous le tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS).

Cette action s'inscrit dans le cadre de la mise en place du SMI de l'INRAP qui renouvelle son engagement pour la mise en œuvre d'un système de management de la qualité qui représente un cadre pertinent pour établir, revoir et améliorer sa stratégie appliquée avec des objectifs adaptés aux nouveaux enjeux internes et externes.

Le travail demandé : assurer des sessions de formation sur les thèmes suivants :

- ISO 9001 :2015 : Systèmes de management de la qualité — Exigences ;
- ISO 14001 : 2015 : Systèmes de management environnemental — Exigences et lignes directrices pour son utilisation ;
- ISO 45001 : 2018 : Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail — Exigences et lignes directrices pour leur utilisation ;
- ISO 19011 : 2018 : Lignes directrices pour l'audit des systèmes de management ;
- ISO 17025 : 2017 : Exigences générales concernant la compétence des laboratoires d'étalonnages et d'essais ;
- Les risques dans les laboratoires (secourismes, risques chimique, risques électrique,...) ;
- La gestion des déchets chimiques, biologique et impact sur l'environnement ;

1. Cet appel à candidature vise à recruter des experts/formateurs pour conduire des sessions de formations.

2. L'expert n'est pas appeler à soumettre pour tous les thèmes. Il peut soumettre pour 1 ou plusieurs thèmes séparément.

3. Chaque thème de formation est destiné à 4 groupes du personnel de l'INRAP. La durée de chaque formation est de 3 jours pour chaque groupe.

4. L'expert animera ces ateliers dans une démarche interactive et de partage.

2 - OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

Résultats attendu :

Maitrise des exigences des différentes normes.

Maitrises des aspects relatifs à la sécurité et la gestion des déchets

Intérêt :

Personnel formé et sensibilisé sur toutes les exigences normatives relatives au QSE.

Enjeux :

Personnel compétent. Et sensibilisé

Conséquences :

Bonne maitrise, implication du personnel pour la mise en place du SMI-QSE

Résultats escomptés :

100% du personnel formé et sensibilisé

2- Livrables :

Un test d'évaluation de personnel

3- Ressources ou compétences humaines requises :

Il est attendu de l'expert national ou international, les compétences ci-après :

Bonne expérience en matière de formation

Bonne expérience en matière d'animation et facilitation d'atelier participatif.

Bonne connaissance du contexte national en particulier dans le secteur qualité/sécurité/environnement.

Excellente capacité de communication.

4- Calendrier de remises des livrables, durée et lieu de la mission :

L'action devra débuter en février 2021 et clôturer en septembre 2022

5- Dépôt de candidature

La candidature devra être déposée par courrier à l'INRAP –technopole sidi Thabet

Ariana 2020 .Et par email à :

huyemhamdi77@gmail.com

dg.inrap@inrap.rnrt.tn

medham456@gmail.com

manel.fekiinrap@gmail.com

Elle devra comprendre

- Une offre technique comprenant une lettre de soumission signée ;
- Une présentation de l'approche méthodologique de mise en œuvre de la mission, comprenant un programme détaillé ;
- Un curriculum vitae mentionnant les qualifications et expériences requises ;
- Les preuves des qualifications et expériences mentionnées dans le CV ;
- Une offre financière comprenant un montant d'honoraire (en homme/jour)